|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LEVEQUE Audrey** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  LENTIC - Université de Liège Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: +32 (0)4 366 30 70  Direct: +32 (0)4 366 96 15 Fax: +32 (0)4 366 29 47  E-mail: [audrey.leveque@ulg.ac.be](mailto:audrey.leveque@ulg.ac.be)  **Formation**  **Doctorat en sociologie**, co-tutelle Ecole Normale Supérieure de Cachan, Paris et Université de Liège (2006)  **DEA en Action publique et sociétés contemporaines**, ENS de Cachan, Paris (2002)  **Agrégation de l’enseignement secondaire supérieur en sciences sociales**, Université de Liège (2000)  **Licence en sociologie**, Université de Liège (2000)  **Activités professionnelles**  **Chargée de recherche** **au LENTIC** (2009 - *en cours*)  **Maître de conférence à l’Institut des Sciences Humaines et Sociales, Université de Liège** (co-suppléante du cours « Recherches et action sociales » (Pr. D.Vrancken))  (2005 –*en cours*)  **Aspirante au Fonds National de la Recherche Scientifique - FNRS**(2001-2005)  **Assistante à l’Institut des Sciences Humaines et Sociales,Université de Liège** (service de Sociologie des organisations et de l’intervention, Professeur D.Vrancken) (2000 à 2006)  **Attachée de Recherche** **au CRIS – Université de Liège**(2000-2001)  **Domaines d'expertise**   * Action publique * Formation – Emploi * Diagnostics organisationnels * Analyse et accompagnement des processus de changement organisationnel * Gestion des ressources humaines   **Principales publications**  *Chapitre d'ouvrages*   * Levêque, A (2008), "Le sociologie de l'action publique", in Jacquemain, M. et Frère, B. (Eds),*Épistémologie de la sociologie, Paradigmes pour le XXIè siècle*, Bruxelles, De Boeck, coll. "Ouvertures sociologiques", pp.53-67.   *Articles - Revues scientifiques internationales*   * Levêque, A. et Vrancken, D. (2004), "La gestion par la dérogation. Une politique d'apprentissage industriel en Belgique francophone", *Formation-Emploi*, n°86, pp.39-52. * Vrancken, D. et Levêque, A (2001), "Les jeunes et l'emploi en Belgique", *Agora, Débats Jeunesses*, n°24, pp.125-137.   *Articles et communications à des colloques scientifiques*   * Levêque, A., Orianne, JF. et Pichault, F. (2011), "How to measure job quality in job transitions?", *Flex Work Research International Conference 2011, “External Forms of Flexibility in the Labour Market: Competition or Complementarity”,*27-28 October 2011, Leuven, Belgium. * Levêque, A., Orianne, JF. et Pichault, F. (2011), "How to measure quality in job transitions?", 27th EGOS Colloquium, Gothenburg, July 6-9. * Levêque, A. (2011), "Financing research activities: one cas study", *PSUT Sermanteq Conference on "Crisis governance of scientific research in Jordanian and Arab universities",*Amman, May 8-9. * Levêque, A., Orianne, JF., Pichault, F. (2010), "How to measure quality in labour market transitions? Methodological proposals", Conference "*Flexicurity to the benefit of workers: making transitions pay*", Gand, 4-5 October. * Rondeaux, G., Chalant, I., Degré, J., Gribomont, S., Heck, M., Mutsers, D. et Levêque, A. (2009), "Interorganizational learning within innovation projects: critical stages, issues and good practices",*Proceedings of the 12th annual TCI Networks global conference "Learning Clusters"*, Jyvaskyla, Finland,October.   *Thèse de doctorat*   * Levêque, A. (2006), *Le néo-corporatisme réinterpellé. Analyse comparée de deux politiques d'accès à l'emploi: le contrat d'apprentissage industriel en Belgique et le contrat de qualification "jeunes" en France*, Thèse de Doctorat en Sociologie, Ecole Normale Supérieure de Cachan, Paris et Université de Liège, 350p. (co-directeurs : Professeurs Didier Vrancken, Université de Liège ; Jacques Commaille, ENS de Cachan, Paris).   **Principales missions réalisées**  ***Missions de recherche au LENTIC***   * Conception d'un dispositif méthodologique permettant la réalisation d’analyses sectorielles et d’une prospective des métiers   *Cefora asbl, Centre de formation de la CPNAE, Belgique, 2011*   * Etude Management et Sens: analyse de l'identité organisationnelle dominante et des identités alternatives, avec un centrage sur la fonction de manager d'équipe, dans une perspective de sensemaking   *Institut des Métiers de France Telecom, France, 2010*   * Construction d’indicateurs de transitions professionnelles de qualité à partir des bases de données européennes dans le cadre de la Présidence belge de l'UE  *SPF Emploi, Travail, Concertation sociale, 2010* * Analyse des dynamiques partenariales et d'apprentissage inter-organisationnel dans les projets des pôles de compétitivité wallons  *Projet "Innovation Process", Région wallonne, 2007-2009*   ***Missions d'accompagnement***   * Accompagnement de la réalisation d’une enquête sur les pratiques de RH au sein du groupe *Magotteaux, Belgique, 2010-2011* * Accompagnement de la mise au point d'une méthode de suivi du personnel, constitution de référentiels de compétences pour les fonctions clés et accompagnement de la gestion de l'absentéisme *ADMR - Aide à Domicile en Milieu Rural asbl, 2009-2011* * Accompagnement des partenaires sociaux dans la mise en oeuvre des actions d'amélioration du dialogue social au sein du Groupe TEC Projet "Amédis – Amélioration du dialogue social" *S.R.W.T. – Société Régionale Wallonne du Transport, 2007-2010*   ***Missions d'évaluation***  ****        Audit du système de médecine du travail au Grand Duché de Luxembourg  *Ministre de la Santé du Grand Duché de Luxembourg, Luxembourg, 2012*  ****        Evaluation externe du fonctionnement de la Commission Nationale pour les droits de l'Enfant  *Commission Nationale pour les Droits de l'Enfant (CNDE), Belgique, 2011-2012*    ***Missions de formation***  ****        Human Resource Management  *Professeur invité à Hanoi, Vietnam dans le cadre du Master en Gestion industrielle en partenariat entre HEC\_ULg, Liège et NUCE, Hanoi* *(2011 - en cours).*  ****       Cours *« Partim GRH et Organisation » dans la Formation 2ème Master en Sciences de Gestion, finalité spécialisée en entrepreneuriat à HEC-ULg (2010 - en cours).*          Formation, *« Organisation et GRH » dans le cadre du CIDCI (Institut des Sciences Humaines et Sociales - Université de Liège) (2010 - en cours).*           Management et GRH  *Formation du personnel d'encadrement de l'ADMR aux bases de la GRH en lien avec le management (mars 2010).*           L’action publique*Orateur invité dans le cadre du cours « Epistémologie des sciences sociales », Institut des Sciences Humaines et Sociales – Université de Liège (2005 - en cours).*           L’analyse des politiques publiques *Orateur invité dans le cadre du Brevet de management public de la Communauté Française, Institut européen de management public, Solvay Business School, 2002-2003.* |  |